

ชื่อโครงการ : การพัฒนาบุคลากร

ความสอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) มาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 2.2, 2.4,

ความสอดคล้องตามนโยบายและกลยุทธ์ของสพฐ. : นโยบายที่ 3 (3.4)

ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 3,4

ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ระดับแผนงาน : ข้อที่ 3.1,3.2,3.3,3.4,4.14.2

ผู้รับผิดชอบ : นางสิริลักษณ์ แวนเรืองรอง และ นางสาวอมรรัตน์ พงนา

ระยะเวลา : ตลอดปีการศึกษา

สถานที่ : โรงเรียนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

งบประมาณ : 140,000 บาท

ลักษณะโครงการ : โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

Plan (P)

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้มีศักยภาพและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล นำความรู้มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย งานบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานการบริหารและการจัดการสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโรงเรียนและเพื่อที่จะให้บุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบที่หลากหลาย สร้างความเข้าใจในระบบการบริหารงานและพัฒนาองค์กร สามารถสร้างงานให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียนและองค์กรได้

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันต่อวิทยาการใหม่ๆและนวัตกรรมทางการศึกษาที่มีการพัฒนาอยู่เสมอ

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

บุคลากรในสถานศึกษา จำนวน 83 คน มีการพัฒนาตนเองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญ อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

ด้านคุณภาพ

บุคลากรในสถานศึกษา ได้เปิดโลกทัศน์และมุมมองการจัดการศึกษา ได้เห็นความเจริญก้าวหน้าด้านการจัดการศึกษา สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงานมาพัฒนาโรงเรียนได้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมในโครงการ

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์เฉพาะ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย (เกณฑ์)
1. ศึกษาดูงานโรงเรียนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน	1. เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้เปิดโลกทัศน์มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	80
2. ประชุมสัมมนาวิชาการ	2. เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ที่เน้นนักเรียนเป็นสำคัญกับผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่าง ๆ	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย	80

DO (D)

5. วิธีการดำเนินงาน

- 1) ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินงานโครงการ
- 2) จัดทำโครงการ
- 3) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติและผู้บริหารสถานศึกษาอนุมัติโครงการ
- 4) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 5) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- 6) ดำเนินการตามแผนการดำเนินการในโครงการที่วางไว้
 - 6.1 การเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา ของบุคลากรทางการศึกษา
 - 6.2 การจัดอบรมขยายผลทางวิชาการให้บุคลากรในการขอเลื่อนวิทยฐานะ
 - 6.3 ศึกษาดูงานโรงเรียน และหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- 7) ประเมินผลการดำเนินงาน
- 8) สรุปและรายงานผล

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ศึกษาดูงาน..... ระหว่างวันที่

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ										
		พ.ศ.2564								พ.ศ.2565		
		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
1	ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินงานโครงการ								1 พ.ย. 62 – 20 ม.ค. 63			
2	จัดทำโครงการ								1 ธ.ค. 62 -20 ม.ค.63			
3	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติและผู้บริหารสถานศึกษาอนุมัติโครงการ										1-28 ก.พ.	

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
		พ.ศ.2564							พ.ศ.2565				
		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
4	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน										20 ม.ค-20 ก.พ		
5	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน										20 ม.ค-20 ก.พ		
6	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการในโครงการ ที่วางไว้ - อบรม สัมมนา	ตลอดปีการศึกษา 2564											
	- ศึกษาดูงาน												1-30
7	การประเมินผลการดำเนินงาน												25- 30
8	สรุปและรายงานผล												25- 30

7.งบประมาณ : 140,000 บาท

- เงินอุดหนุนรายหัว เป็นเงินจำนวน 140,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	วัสดุ	ครุ ภัณฑ์	ค่าใช้สอย	ค่า ตอบแทน	งบอุดหนุนรายหัว	งบกิจกรรมพัฒนาฯ	งบอื่นๆ	รวม
1	อบรม – สัมมนา								
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง 120 คน			140,000					140,000
	รวม			140,000		/			140,000

8. สถานที่ดำเนินการ :

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสิริลักษณ์ แว่นเรืองรอง และ นางสาวอมรรัตน์ พจนา

10. บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา,
สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา,
กองทุนสวัสดิการโรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา

Check (C)

11. การประเมินผล : .การสังเกต , แบบสอบถาม และ รายงานผลการปฏิบัติงาน

Act (A)

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผลลัพธ์ บุคลากรในสถานศึกษา มีการพัฒนาตนเองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญเพื่อนำมาพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

12.2 ผลผลิต บุคลากรในสถานศึกษา จำนวน คน มีการพัฒนาตนเองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญอย่างน้อยปีการศึกษาละ 2 ครั้ง

12.3 ผลกระทบ (ด้านบวก)

1. ครูจัดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาการทำงานในหน้าที่ได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. นักเรียนได้รับความรู้ตามหลักสูตรด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่อย่างมีคุณภาพและมี ผลสัมฤทธิ์ในเกณฑ์ที่ดี

13. งบประมาณรายหัว งบกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน อื่นๆ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสิริลักษณ์ แวนเรืองรอง)

(นายณัฐพันธ์ หล้าชาญ)

หัวหน้างานบุคลากร

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการแผนงานงบประมาณ

 เห็นควรอนุมัติ เห็นควรอนุมัติ

(นางสุมาลี ดวงจินดา)

(นายณัฐพันธ์ หล้าชาญ)

หัวหน้างานแผนงานงบประมาณ

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการแผนงานงบประมาณ

 อนุมัติ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายบดินทร์ นารถโคษา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา