

ชื่อโครงการ : สมทบกองทุนเงินทดแทนของส่วนราชการ (ลูกจ้างชั่วคราว)

ความสอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) มาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 2.2, 2.6

ความสอดคล้องตามนโยบายและกลยุทธ์ของสพฐ. : นโยบายที่ 4

ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 4

ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ระดับแผนงาน : ข้อที่ 4.2

ผู้รับผิดชอบ : นางวัลภา กองศรีหา

ระยะเวลา : เมษายน 2564 – มีนาคม 2565

สถานที่ : โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา

งบประมาณ : เงินอุดหนุนรายหัว 7,000 บาท

ลักษณะโครงการ : ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

Plan (P)

1. หลักการและเหตุผล :

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้ในวันที่ 9 ธันวาคม 2561 ได้ขยายความคุ้มครองไปยังลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีลูกจ้างต้องนำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนทุกๆ ปี ตามที่มีการแจ้งประเมินค่าจ้างในระหว่างปีนั้นๆ กับสำนักงานประกันสังคม และกรมบัญชีกลาง เพื่อผลประโยชน์ของลูกจ้างเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างโดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

2. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้มีระบบการดูแลสุขภาพเพื่อป้องกันและการวินิจฉัยโรคที่เกิดจากการทำงาน อุบัติเหตุ ของครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราวภายใต้สังกัดโรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา
2. เพื่อดูแล รักษา หลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุ
3. โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ

3. เป้าหมาย :

ด้านปริมาณ

1. ลูกจ้างทุกคนที่สงสัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานสามารถเข้ารับบริการตรวจวินิจฉัยได้ที่คลินิกโรคจากการทำงานโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น
2. ลูกจ้างทุกคนที่เข้ารับการตรวจวินิจฉัยโดยไม่ได้แจ้งการประสบอันตราย หากผลการตรวจวินิจฉัยพบว่าลูกจ้างเจ็บป่วยจากการทำงานให้แจ้งนายจ้างเพื่อยื่นแบบการประสบอันตราย (กท.16) ต่อสำนักงานประกันสังคมภายใน 15 วัน เพื่อโรงพยาบาลเรียกเก็บเงินจากส่วนของกองทุนทดแทนจากประกันสังคมโดยตรง

ด้านคุณภาพ

1. ลูกจ้างมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากเงินกองทุนทดแทนจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย
2. ลูกจ้างได้รับเงินทดแทน ประกอบด้วยค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าทำศพ และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จและเกณฑ์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์เฉพาะ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย (เกณฑ์)
กิจกรรมที่ 1 สมทบกองทุนทดแทนของ ส่วนราชการ(ลูกจ้าง ชั่วคราว)	1. จัดระบบการดูแลสุขภาพเพื่อ ป้องกันและการวินิจฉัยโรคที่เกิดจาก การทำงาน อุบัติเหตุของครุอัตราจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวภายใต้สังกัด โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา 2. จัดดูแล รักษา หลังจากการเกิดโรค และอุบัติเหตุ	ลูกจ้างทุกคน ได้รับความคุ้มครองจาก กองทุนเงินทดแทนเมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วยถึงแก่ความตาย ลูกจ้างจะได้รับ เงินทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่า ทดแทนรายเดือน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพใน การทำงาน และค่าทำศพ 60 % ของ ค่าจ้างรายเดือน คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 100 ของลูกจ้างทั้งหมด	ร้อยละ 100

DO (D)

5. วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินงานโครงการ
2. จัดทำโครงการ
3. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติและผู้บริหารอนุมัติโครงการ
4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
5. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
6. กองทุนเงินทดแทนจะเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างรายปี (ปีละ 1 ครั้ง) และนายจ้างต้องรายงาน
ค่าจ้างที่จ่ายจริงภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปีถัดไป
7. สรุปและรายงานผล

6. ระยะเวลาดำเนินการ :

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
		พ.ศ.2564									พ.ศ.2565		
		เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
กิจกรรมที่ 1 สมทบกองทุนทดแทนของส่วนราชการ(ลูกจ้างชั่วคราว)													
1	ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	—											
2	จัดทำโครงการ	—											
3	เสนอโครงการเพื่ออนุมัติและผู้บริหารอนุมัติโครงการ		—										
4	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		—										
5	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน		—										
6	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการในโครงการที่วางไว้		—										
7	สรุปและรายงานผล												—

7. งบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น : 7,000 บาท

- เงินอุดหนุนรายหัว 7,000 บาท - เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน-..... บาท - อื่นๆ-..... บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	วัสดุ	ครุภัณฑ์	ค่าใช้สอย	ค่าตอบแทน	งบอุดหนุนรายหัว	งบกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	งบอื่นๆ	รวม
กิจกรรมที่ 1 สมทบกองทุนทดแทนของส่วนราชการ(ลูกจ้างชั่วคราว)									
1	นำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี 2565			7,000					7,000
	รวม			7,000		/			7,000

8. สถานที่ดำเนินการ : โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางวัลภา กองศรีหา

10. บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักงานประกันสังคม จังหวัดสกลนคร

Check (C)

11. การประเมินผล : 1. จัดระบบในการทำงานกำกับติดตามการปฏิบัติงาน

2. แบบประเมินโครงการ

Act (A)

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผลลัพธ์

1. โรงเรียนส่งเงินกองทุนทดแทนให้ลูกจ้างกับสำนักงานประกันสังคมของทุกปี
2. ลูกจ้างมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากกองทุนทดแทนเมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย รับเงินทดแทนที่สำนักงานประกันสังคม

12.2 ผลผลิต

1. นายจ้างโรงเรียนรายงานค่าจ้างของลูกจ้างส่งประกันสังคมภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี การส่งเงินสมทบกองทุนทดแทนตามจำนวนเงินค่าจ้างระหว่างปีของลูกจ้างทุกคน ที่ประกันสังคมแจ้งค่าจ้างในปีนั้นๆ ส่งสมทบร้อยละ 0.2

12.3 ผลกระทบ (ด้านบวก)

1. ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในโรงเรียนได้รับสิทธิประโยชน์จากการคุ้มครองทันทีตั้งแต่วันที่เข้าทำงานให้นายจ้าง เมื่อเกิดประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย

13. ☒ งบอุดหนุนรายหัว ☐ งบกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☐ อื่นๆ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวัลภา กองศรีหา)
หัวหน้างานการเงินและบัญชี

(นายณัฐพนธ์ หล้าชาญ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการแผนงานงบประมาณ

☐ เห็นควรอนุมัติ☐ เห็นควรอนุมัติ

(นางสุมาลี ดวงจินดา)
หัวหน้างานแผนงานงบประมาณ

(นายณัฐพนธ์ หล้าชาญ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการแผนงานงบประมาณ

☐ อนุมัติ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายบดินทร์ นารถโคษา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา